

Apró betűs részek

A továbbfejlesztett jutalékrendszer alkalmazására való legzökkenőmentesebb 2025-ös váltás érdekében most magyarázattal szolgálunk néhány apró betűs rész kapcsán. Olvassa el a helyi Szabályzati Kézikönyv Továbbfejlesztett jutalékrendszer című szakaszát a részletek teljes körű ismertetéséért. Ellentmondás esetén mindig a Szabályzati Kézikönyv tekintendő mérvadónak.

1. GYORSSTART (FAST START) JUTALÉK

Megszerzésének minősítési feltételei

A Wellness Tanácsadók minden hónapban jogosultak Gyorsstart (Fast Start) bónuszban részesülni, amíg legalább 100 PV értékű rendeléssel és aktív LRP-sablonnal rendelkeznek a dōTERRA LRP-hűségprogram keretében.

Ahhoz, hogy minden jutalékra és bónuszra könnyedén jogosultságot szerezzen, rögzítsen egy legalább 100 PV értékű LRP-sablont, és válassza ki hozzá a kívánt feldolgozási dátumot, az Önnek legideálisabb napot minden hónapban. Ezzel biztosítani tudja, hogy egyetlen alkalmat se szalasszon el, amikor jutalékra tehet szert.

2. JUTALÉKALAPOK

Csapatnövekedési forgalom: Jutalékalapok

Wellness Tanácsadóink minden havi jutalékfizetési időszakban teljes részesedést kaphatnak a Teljesítmény jutalékalapból és a vonatkozó Diamond jutalékalapból, amennyiben elérik a minősítési feltételeknek megfelelő szintet, és meghaladják a csapatnövekedési forgalom (TGV) vonatkozó küszöbértékét. A minősítési feltételeknek megfelelő valamennyi szint rendelkezik egy adott TGV-küszöbértékkel, amelyet teljesíteni kell a Diamond jutalékalapokból és a Teljesítmény jutalékalapból való teljes részesedéshez. Platinum és magasabb szinteken a TGV-t a szponzori fa hét szintje alapján számítjuk. A TGV-küszöbértékek évente változhatnak.

A megismételhetőség és a vezetési stratégia fejlesztése kritikus fontosságú a dōTERRA kínálta üzleti lehetőség sikerességéhez, a csapatnövekedési forgalom (TGV) pedig egy olyan mutató, amellyel a Wellness Tanácsadók figyelemmel kísérhetik a csapatukon belüli növekedést. A TGV-mutató segít a csapatán belüli növekedés felmérésében, és felkészíti, hogy az erőfeszítéseinek és az eredményeinek megfelelő jutalmazásban részesüljön.

Szintlépési előny (Platinum+ szinteknek szóló jutalékalapok)

Azok a Wellness Tanácsadók, akik első alkalommal lépnek egy szintre, teljes részesedést kapnak minden esetben, amikor az új szintjüket elérik, egy 12 hónapos időszakot felölelően, a szintlépés hónapjától indulóan, feltéve, hogy teljesítik az új szintjük alatt közvetlenül következő szint TGV-követelményeit. Azoknak a Wellness Tanácsadóknak, akik egyszerre két szintet is lépnek, a legmagasabb új szint alatt közvetlenül elhelyezkedő szint TGV-követelményeit kell teljesíteniük. Például egy Goldnak, aki Diamond szintet ér el, a Platinum szint TGV-követelményeinek kell eleget tennie ahhoz, hogy a Diamond és Teljesítmény jutalékalapokból teljes részesedéseket kapjon.

Ez Ön és minden olyan Wellness Tanácsadó számára előnyös, aki szintet lép, de még időre van szüksége, hogy TGV-értéke is utolérje az új szintjét.

Diamond jutalékalapon belüli kiegyenlítés

Azok a Wellness Tanácsadók, akik Diamond szintűnek minősülnek a Diamond jutalékalap keretében, de a Platinum (4.000) és Diamond (6.000) TGV-küszöbértékek közé esnek, legalább akkora összegben fognak részesülni az alapokból, mint a küszöböt meghaladó Platinum.

Ez a szabály biztosítja, hogy a Diamond szint elérése mindig ugyanakkora vagy nagyobb bevételt eredményezzen a jutalékalapokból, mint a Platinum szint elérése.

3. SZINT

Szinttömörítés

A Wellness Tanácsadóknak adott követelményeik vannak a minősítést biztosító lábakra vonatkozóan Premier és annál magasabb szinteken. A Premier, Silver és Gold szinteknek személyes beléptetői státusszal kell rendelkezniük minden minősítést biztosító kapcsán ahhoz, hogy eleget tegyenek ezeknek a követelményeknek. A Platinum és magasabb szintek rendelkezhetnek személyes beléptetői státusszal minden minősítést biztosító kapcsán, vagy élhetnek a szinttömörítés lehetőségével is a feltételek teljesítéséhez. A szinttömörítéssel kapott minősítést biztosító lábak lehetővé teszik a Platinum vagy annál magasabb szint számára, hogy minden szponzori alsóvonala legközelebbi minősítéssel rendelkező Wellness Tanácsadójára támaszkodva nyerje el a szintre szóló jogosultságot, feltéve, hogy a minősítését biztosító Wellness Tanácsadó egyúttal a Beléptető beléptetési alsóvonalában helyezkedik el.

A szinttömörítés fenntartja a dōTERRA emberi kapcsolatteremtésre és a kapcsolatok fejlesztésére helyezett hangsúlyát, ugyanakkor magasabb szintekre lépve nagyobb rugalmasságot is biztosít. A minősítést biztosítók számára lehetőséget teremt az egyéni ütemben való haladásra. Önnek pedig arra, hogy a leginkább növekedésre motivált tagokra összpontosíthasson. Több felsővonalí vezetőt is egyformán arra ösztönöz, hogy fektessen a feltörekvő tehetségekbe. Továbbá lehetőséget teremt a Platinum és magasabb vezetők számára, hogy megtalálják és fejlesszék azokat az építőket, akik olyan elkötelezettek a dōTERRA iránt, mint ők maguk, bárhol is helyezkedjenek el a szervezetükben.

Szinttömörítés és szorzófiókok (M1-ek)

M1-es minősítésszerzők esetében az elsődleges fiók és a szorzófiók(ok) nem nyerhet(nek) minősítést ugyanarra a szponzori lábra támaszkodva. Elsőként az elsődleges fiók kapja meg a minősítést, majd a szorzófióknak kell megtalálnia a lehető legmagasabb szintet anélkül, hogy egy lábon belül ugyanazt a minősítést biztosító tagot venné igénybe.

Amint csapatát Presidential Diamond szintig és azon túl bővíti egy szorzófiók segítségével, két vagy akár több dōTERRA-fiók után is részesülhet jutalmakban és kifizetésekben. Ezért szorzófiók után járó bevételei kapcsán fontos tudnia, hogy – a jutalékalapok stabilitásának védelme érdekében – az elsődleges fiókja minősítését biztosító láb további fiókok minősítésszerzéséhez már nem használható fel.

Szinttömörítés és a Founders Club

A szinttömörítés nem vonatkozik a Founders Club követelményeire vagy megtartására. A Foundereknek az adott piacon belül személyesen beléptetett lábakkal kell rendelkezniük.

Ahol a szinttömörítés egyszerre több személy minősítésszerzését is lehetővé teszi, ott nem alkalmazható a Founder pozíció elnyerésére vagy megtartására.

4. UNILEVEL

Dinamikus tömörítés

A jutalékrendszer dinamikus tömörítés útján éri el, hogy a lehető legtöbb kifizetésben részesíthesse a Wellness Tanácsadókat. Amikor egy Wellness Tanácsadó szintje nem teszi őt jogosulttá egy magasabb minősítési szintekhez tartozó szervezeti szinttel járó jutalékra, akkor a jutalék szintet ugrik, és magasabb minősítési szinttel rendelkező Wellness Tanácsadók kapják meg. Ezalól kivételt képez, ha Elite-től Gold szintig terjedően a Wellness Tanácsadó nem szerez jogosultságot a két legmélyebb szintre. A dinamikus tömörítés célja, hogy a dōTERRA a lehető legtöbb Unilevel jutalékot fizethesse a feltételeket teljesítő Wellness Tanácsadóknak.

A dinamikus tömörítés segít arról gondoskodni, hogy Önnek ne kelljen a minősítés nélküli tagok száma miatt aggódni. Ön és egy vásárló között, valamint afelől is biztosítja, hogy a dōTERRA a lehető legtöbb Unilevel jutalékot fogja kifizetni ön. „lefaragás” (egyes vállalatok által követett módszer a viszonteladóknak járó fizetés csökkentésére) nélkül.

Csapatnövekedési forgalom: Unilevel

Elite szinttől Goldig a Wellness Tanácsadók a Unilevel két legmélyebb szintjét érdemlik ki, ha teljesítik a szintjükhöz mérten megkövetelt TGV-küszöbértékeket. A TGV-küszöbértékek évente változhatnak. A TGV-küszöbértékeket és a szponzori fa szintjeinek számát egy-egy minősítés szerinti szintre vonatkozóan az alábbi ábra szemlélteti. Az Elite szintű Wellness Tanácsadóknak 100 PV értékben személyesen kell beléptetniük az előírt TGV-ből. A Unilevel el nem nyert összegeit ezt követően a jutalékalapokon keresztül osztjuk szét a Wellness Tanácsadók között.

Szint	Szponzori szintek	Csapatnövekedési forgalom (TGV)
Elite	3	300
Premier	4	400
Silver	5	500
Gold	6	600

Azon szponzori szintek száma, amelyek alapján TGV-értéke gyarapszik, minősítés szerinti szintenként eltérő, ami a szervezetre gyakorolt hatása egyre növekvő mértékét is jól tükrözi. Elite szinten 100 PV-vel (személyesen beléptetett) és 300 TGV-vel kell rendelkezni, mivel ez a legmagasabb, lábakra vonatkozó követelmény nélküli szint, így ez a mutató lehetővé teszi a dōTERRA számára, hogy beazonosítsa és jutalmazza az aktívan elkötelezetteket.

Szintlépési előny (Elite-től Gold szintig szóló Unilevel)

Azok a Wellness Tanácsadók, akik első alkalommal lépnek egy szintre a Unilevel két legmélyebb szintjét érdemlik ki, amennyiben teljesítik az új szintjük alatt közvetlenül következő szint TGV-követelményeit. Ez az előny egy 12 hónapos időszakot felölelően él a szintlépés hónapjától kezdődően. Azoknak a Wellness Tanácsadóknak, akik egyszerre két szintet is lépnek, a legmagasabb új szint alatt közvetlenül elhelyezkedő szint TGV-követelményeit kell teljesíteniük. Például egy Elite-nek, aki Silver szintre lép, a Premier szint TGV-követelményeit kell teljesítenie a Unilevel két legmélyebb szintjének elnyeréséhez.

Ez Ön és minden olyan Wellness Tanácsadó számára előnyös, aki szintet lép, de még időre van szüksége, hogy TGV-értéke is utolérje az új szintjét.

Unilevel növekedési követelmény: 150 USD alsó értékhatár és fokozatossági elv

A Unilevel TGV-küszöbértékei csak azokra a Wellness Tanácsadókra vonatkoznak, akik 150 USD-t meghaladó Unilevel-bevétellel rendelkeznek. Azok is részesülhetnek a két legmélyebb szint utáni kifizetésekben (legfeljebb 150 USD értékig), akik kevesebb mint 150 USD bevételt termelnek. A 150 USD-t meghaladó bevétellel rendelkező, de a szintjüknek megfelelő TGV-küszöbértéktől elmaradó Wellness Tanácsadók azonban Unilevel jutalékuk fokozatos csökkenését fogják tapasztalni hat hónapon át. Ha egy Wellness Tanácsadó, akinek a két legmélyebb Unilevel-szintje apránként elfogyott, később újból meghaladja a TGV-küszöbértéket, akkor a Unilevel két legmélyebb szintjéről érkező bevételét is fokozatosan vissza fogja kapni, méghozzá ugyanannyi hónap alatt, amennyi alatt a csökkenés végbement.

A küszöbértékek alapját USD-ben megadott összegek képezik, amelyeket átváltás útján fejezünk ki más pénznemekben.

A 150 USD alsó értékhatár célja, hogy segítsen a Wellness Tanácsadóknak kifizetni dōTERRA-termékeiket, még azoknak is, akik egyébként nem jogosultak a két legmélyebb szint után járó kifizetésekre. A fokozatossági elv pedig biztosítja, hogy a Wellness Tanácsadóknak ne kelljen drasztikus kereseti ingadozásokkal szembesülniük a Unilevel növekedési követelményei miatt.

Koncentrált lábak felső értékhatárai

Ha egy Wellness Tanácsadó szervezetének egyik lába meghaladja a szervezeti összeforgalom 80%-át, akkor az illető Wellness Tanácsadó koncentrált lábának teljes Unilevel jutaléka nem haladhatja meg az alábbi, szintenként megszabott összegeket:

- Elite: **2.000 USD**
- Premier: **5.000 USD**
- Silver: **11.000 USD**
- Gold: **18.000 USD**

A Wellness Tanácsadók a jogosultságuknak megfelelő Unilevel teljes összegét kézhez kapják, mielőtt más (nem koncentrált) lábak után is kifizetésben részesülnének. Amint egy Wellness Tanácsadó Platinum vagy magasabb szintet ér el, már nincs felső limit a megszerezhető Unilevel jutalék összegére vonatkozóan.

Ha ez a szabály nem lenne, akkor a kevésbé aktív Wellness Tanácsadók is nagy összegek kifizetésében részesülnének az alattuk elhelyezkedő Wellness Tanácsadók munkája és aktivitása alapján. A dōTERRA azonban szeretné, ha ezeket az összegeket inkább a növekedés iránt aktívan elkötelezett tagok kapnák. Ugyanakkor lehetővé teszi az aktívan elkötelezett Wellness Tanácsadók más lábokban végzett munkájának jutalmazását is.

5. POWER OF 3 BÓNUSZ ÉS BÓNUSZNÖVELŐ

Személyes követelmények

A Power of 3 bónusz első szintjének elnyeréséhez egy Wellness Tanácsadónak összesen legalább 100 PV értékben kell személyes hűségrendelést (LRP) leadnia, és egy Podot kialakítania. A Pod egy adott havi jutalékfizetési időszakon belüli hűségrendelésekből (LRP) származó 500 vagy több PV-ből álló értékcsoporthoz a Wellness Tanácsadó első szponzori szintjén, amelybe a belépőmegrendelések nem számítanak bele. Ezenkívül a Podból 100 PV értéknek személyesen beléptetett Wellness Tanácsadóktól vagy Törzsvásárlóktól kell származnia.

A Power of 3 második szintjére szóló jogosultság megszerzéséhez a Wellness Tanácsadónak először az 1. szintű Power of 3 bónusz követelményeinek kell eleget tennie. A Wellness Tanácsadónak emellett rendelkeznie kell három olyan szponzorált Wellness Tanácsadóval is az első szintjén, akiknek ugyancsak van egy-egy saját Podjuk. A Wellness Tanácsadó anélkül is jogosult lehet a 2. szintű Power of 3 bónuszra, hogy lenne olyan Wellness Tanácsadó ebben a szponzori hálózatban, aki maga is jogosult a Power of 3 bónuszra.

A Power of 3 harmadik szintjére szóló jogosultság megszerzéséhez a Wellness Tanácsadónak először a második szintű Power of 3 bónusz követelményeinek kell eleget tennie. Az első szintjén elhelyezkedő három szponzorált Wellness Tanácsadójának – akiknek ugyancsak van egy-egy saját Podjuk – is egyenként rendelkeznie kell három-három olyan Wellness Tanácsadóval, akiknek szintén van egy-egy Podjuk. A Wellness Tanácsadó anélkül is jogosult lehet a harmadik szintű Power of 3 bónuszra, hogy lenne olyan Wellness Tanácsadó ebben a szponzori hálózatban, aki maga is jogosult a Power of 3 bónuszra.

A követelmény, mely szerint az 500 frontvonalis LRP-forgalomból (az LRP-hűségprogramon keresztül) 100-nak személyes beléptetés útján kell teljesülnie, annak biztosítását szolgálja, hogy ez a jutalék azokhoz kerüljön, akik valóban hozzájárultak a forgalomhoz, amely a kifizetések alapját képezi. Egy Wellness Tanácsadó továbbá már anélkül is jogosult lehet a Power of 3 alacsonyabb szintű bónuszaira, hogy lenne olyan Wellness Tanácsadó ebben a szponzori hálózatban, aki maga is jogosult a Power of 3 bónuszra. Ideális esetben a Power of 3 struktúrában mindenki arra törekszik, hogy jogosultságot szerezzen a jutalékaira.

Kiegészítő struktúrák

Ha egy Blue Diamond vagy magasabb szintű tag teljesíti a harmadik szintű Power of 3 bónusz feltételeit egy adott havi jutalékfizetési időszakban, akkor akár egy második struktúra utáni kifizetésre is jogosultságot szerezhet. Az első Power of 3 struktúra minősítésszerzését biztosító személyes forgalom, valamint a Wellness Tanácsadók és Törzsvásárlók azt kísérő forgalma a második Power of 3 struktúra minősítésszerzéséhez már nem használható fel.

Megtartható korábbi kiegészítő struktúrák

Minden olyan Wellness Tanácsadó, aki a 2024-es naptári évben több struktúra után is jutalékfizetésben részesült, továbbra is jogosult marad a már meglévő kiegészítő struktúrái bónuszszintje után járó kifizetésekre, feltéve, hogy ezek a meglévő struktúrák eleget tesznek a Power of 3 új követelményeinek. Amennyiben egy struktúrának nem sikerül egy adott szintnek vagy struktúrának megfelelően legalább hat (6) alkalommal jutalékot termelnie, akkor az a továbbiakban nem töltheti be kiegészítő Power of 3 struktúra szerepét.

Már eddig is számos Wellness Tanácsadó dolgozott nagy erőfeszítésekkel azon, hogy bevételre tehessen szert ezeknek a struktúráknak a jövőtől, és elhivatottak vagyunk aziránt, hogy az ilyen törekvéseket a jövőben is jutalmazzuk.

Nemzetközi szintkövetelmények

Egyes nemzetközi piacokon a Power of 3 második szintjére szóló jogosultság megszerzéséhez a Wellness Tanácsadónak a Power of 3 második szintű követelményeit kell teljesítenie, valamint fizetett szintként minimum Elite-et elérnie. Ennek megfelelően egyes nemzetközi piacokon a Power of 3 harmadik szintjére szóló jogosultság megszerzéséhez pedig a Wellness Tanácsadónak a Power of 3 harmadik szintű követelményeit kell teljesítenie, valamint fizetett szintként minimum Silvert elérnie. Kérjük, tekintse át a piacspezifikus szabályzati kézikönyvet és irányelveket a további részletekért.

Ez a szintkövetelmény a Wellness Tanácsadók védelmét szolgálja a Power of 3 bónusszal való visszaélés oly módon történő gátlása útján, hogy a forgalmi követelmények mellett szintekre vonatkozó küszöbértékeket is előírnak a Power of 3 bónuszra vonatkozóan. Továbbá biztosítja, hogy a dōTERRA a számottevő építési tevékenységekkel összhangban fizessen jutalékokat.

Szigorított szintkövetelmények

Ha egy Wellness Tanácsadó eléri a harmadik szintű Power of 3 bónuszt, és a szervezete havi Power of 3 kifizetése meghaladják a szervezeti CV-érték 15%-át, akkor az illető Wellness Tanácsadónak Gold vagy magasabb szintre kell lépnie a harmadik szintű Power of 3 bónuszból való részesüléshez. Ha a Wellness Tanácsadó nem ér el Gold vagy magasabb szintet, akkor legfeljebb második szintű Power of 3 bónuszra szerezhet jogosultságot.

Ez a szabály a Wellness Tanácsadók védelmét segíti annak biztosítása útján, hogy azon kevesek se tudjanak visszaélni a Power of 3 bónusszal, akik egyébként találnának rá módot. Továbbá biztosítja, hogy a dōTERRA a számottevő építési tevékenységekkel összhangban jutalékokat fizessen.

A bónusznövelő manipulálásával szembeni védelem

Mint minden jutaléka esetében, a dōTERRA ellenőrzi a természetellenes építkezési magatartásokat. Azokra a Wellness Tanácsadókra, akik rendelkeznek személyes növekedési forgalommal (PGV), miközben az annak megfelelő, személyes beléptetéssel elért összforgalmuk nem növekszik, olyan piacspezifikus szabályok lesznek érvényben, amelyek kizárják, hogy bónusznövelőre tehessenek szert. A szabályok által érintett Wellness Tanácsadónak erről már a bónusznövelőre jogosultságot adó hónap előtt értesítést fogunk küldeni.

Ez a szabály biztosítja, hogy a Power of 3-val ne lehessen visszaélni, és hogy a minősítési feltételeket teljesítő építők részére kerüljön kifizetésre.

6. KISKERESKEDELMI NYERESÉG

Megszerzésének minősítési feltételei

A Wellness Tanácsadók személyesen szponzorált kiskereskedelmi vásárlóik felé megvalósított termékadásai után kiskereskedelmi nyereségre tehetnek szert, amely heti rendszerességgel kerül folyósításra a Gyorsstart (Fast Start) bónusszal együtt. Ahhoz, hogy kiskereskedelmi nyereség folyósítására váljon jogosulttá a Vállalattól, szponzori kapcsolatban kell állnia a kiskereskedelmi vásárlóval, aki kiskereskedelmi áron rendel terméket a Vállalattól.

Amikor frontvonalában egy kiskereskedelmi vásárlót szponzorál, az azzal generált forgalom beleszámít a minősítést biztosító forgalmába, és ezzel hozzájárul ahhoz, hogy jutalékokra tehessen szert.

dōTERRA® Jutalékrendszer

Apró betűs részek Promóciók

1. JUTALÉKALAPOK

Diamond+ tagok átvezetése magasabb szintekre

2026. január 1-től lép életbe a szabály, mely szerint a Teljesítmény jutalékalapból és a Diamond jutalékalapokból való extra részesedésekre szóló jogosultság megszerzéséhez a Diamond és magasabb szinteknek teljesíteniük kell a TGV-küszöbértékek vonatkozó követelményeit. 2025. december 31-ig a Teljesítmény jutalékalapból és Diamond jutalékalapokból részesedő Diamond és magasabb szintek teljes részesedésre válnak jogosulttá, ha teljesítik az adott jutalékalapok fizetett szintre megállapított követelményét. Mivel a Platinum szintet a jutalékrendszer változásai attól függetlenül is jutalmazták, hogy meghaladja-e a TGV-küszöbértéket, a teljes részesedésre vonatkozó TGV-követelmények már 2025 júniusával életbe lépnek. Kérjük tekintse át a jelen dokumentum első oldalán található „Szintlépési előny” részt a Platinum+ jutalékalapokból való extra részesedések TGV-követelményeivel kapcsolatos további részletekért.

A TGV egy új növekedési mutató, ezért 2026. január 1-ig még lesz ideje az egyes jutalékalapokból való teljes részesedésekre szóló jogosultsághoz szükséges összegek elérésére összpontosítani.

Alternatív PGV-követelmény a jutalékalapból való teljes részesedésekért

Azok a Wellness Tanácsadók, akik Diamond vagy magasabb szinten részesültek kifizetésben 2024-ben, és meghaladják a Diamond szintet 2026-ban, de a jutalékalapokból való teljes részesedéshez szükséges TGV-követelményeket még nem lépik át, kivételtételi kérelmet nyújthatnak be a PGV-küszöbértékek alapján. A kérelmet e-mailben kell elküldeni a commissions@doterra.com címre. Ez az alternatíva 2026 végéig vehető igénybe.

Szeretnénk Diamondként vezetett csapata növekedésében és a TGV-re való összpontosításában segíteni; ugyanakkor tudjuk, hogy épp az újjáépítés szakaszában tart, és még időre van szüksége a teljes részesedés elnyeréséhez. Ez az alternatíva a segítségére lehet ebben az átmeneti időszakban, ha aktívan dolgozik a csapata bővítésén.

2. POWER OF 3 BÓNUSZ ÉS BÓNUSZNÖVELŐ

Csökkentett opciók a Power of 3-val (piaconként eltérő feltételekkel)

A továbbfejlesztett jutalékrendszer életbelépését követően csökkentett opciókat is kínálni fogunk a Power of 3 kapcsán, hogy a régi rendszer követelményei szerint részben továbbra is segítsünk Wellness Tanácsadóinknak részesülni a Power of 3 bónuszból, miközben már az új jutalékrendszer feltételeinek teljesítésén dolgoznak a Power of 3 bónuszért és bónusznövelőért.

Az átmeneti csökkentett opciók a Power of 3-val mindig a nagyobb összeget fogják fizetni az alábbi két lehetőség közül:

1. opció: Százalékos kifizetés a régi Power of 3 struktúrából

Ez a Power of 3 azon követelményeinek teljesítésével elérhető Power of 3 bónusz (bónusznövelő szerzésének lehetősége nélkül), amelyek a továbbfejlesztett jutalékrendszer indulása előtt voltak érvényben. A Power of 3 bónusz összegeit és kifizetési arányait a csökkentett opciók keretében az alábbi táblázat mutatja be:

Hónap	Power of 3 bónusz	Kifizetés aránya	Kifizetés teljes összege
jún.	45 EUR 215 EUR 1075 EUR	80% 80% 80%	36 EUR 172 EUR 860 EUR
júl.	45 EUR 215 EUR 1075 EUR	70% 70% 70%	31,50 EUR 150,50 EUR 752,50 EUR
Augusztus	45 EUR 215 EUR 1075 EUR	60% 60% 60%	27 EUR 129 EUR 645 EUR
Szeptember	45 EUR 215 EUR 1075 EUR	50% 50% 50%	22,50 EUR 107,50 EUR 537,50 EUR

2. opció: Power of 3 bónusz és bónusznövelő

A Power of 3 bónusz és bónusznövelőt a továbbfejlesztett jutalékrendszer követelményeinek teljesítésével az alábbi táblázat mutatja be:

euró	Power of 3 alapbónusz	400 PGV növelő	800 PGV növelő	Kifizetés teljes összege
Power of 3 1. szint	45 EUR	45 EUR		90 EUR
Power of 3 2. szint	215 EUR	45 EUR	215 EUR	430 EUR
Power of 3 3. szint	1075 EUR	45 EUR	215 EUR	1290 EUR